



Job Specification:	Mechanic	ميكانيكي	الوصف الوظيفي:
Department:	Operations-Mechanical Management	العمليات - الإدارة الميكانيكية	القسم
Grade:	4	4	الدرجة
Line managed by:	Mechanical Supervisor	المشرف الميكانيكي	المدير المباشر لهذا المنصب
Responsible for line managing:	N/A	-	مسؤول عن إدارة
Location:			الموقع

MAG's Vision is a world in which everyone can live free from the enduring and devastating consequences of armed violence, conflict and their legacy. People will live in communities where their rights are upheld, with dignity and choice and free from fear from mines, explosive remnants of war (ERW) and the impact of small arms and light weapons and ammunition.

MAG's Mission is to save lives, ease suffering and enable sustainable development by limiting the causes and addressing the consequences of armed violence and conflict so people can live with dignity and choice, free from fear. We will use our core skills and distinctive competence to save lives through the removal of mines and ERW, and reduce the impact of small arms, light weapons and ammunition on people and communities. How we do this is as important as what we do – we work primarily with and for communities, for us 'it's all about people'.

MAG's Values: Our values come to life through our actions, every day. How we act has an impact on others. As someone who works at MAG, you can help to create a positive culture by demonstrating our values through your own behaviour and actions. Everyone has a role to play in shaping our culture. Everyone should understand our values and is encouraged to think how they are relevant to their individual role.

- **DETERMINED** - we work with purpose.
- **EXPERT** through excellence and expertise we build trust.

رؤية المنظمة: (MAG) عالم خالٍ من العواقب المدمرة والمستمرة للعنف المسلح والصراع وتراثهما. حيث يعيش الناس في مجتمعات يتم فيها احترام حقوقهم، بكرامة وحرية اختيار، وخالية من الخوف من الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب (ERW) وتأثير الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والذخيرة.

مهمة المنظمة: (MAG) إنقاذ الأرواح وتخفيف المعاناة وتمكين التنمية المستدامة من خلال الحد من أسباب العنف المسلح والصراع ومعالجة عواقبه، حتى يتمكن الناس من العيش بكرامة وحرية اختيار، وخالية من الخوف. سنستخدم مهارتنا الأساسية وكفاءتنا المتميزة لإنقاذ الأرواح من خلال إزالة الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب، والحد من تأثير الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والذخيرة على الناس والمجتمعات. كيفية قيامنا بذلك لا تقل أهمية عما نقوم به - فنحن نعمل في المقام الأول مع المجتمعات ومن أجلها، فنحن نهتم بالناس.

قيم المنظمة: (MAG) تتجلى قيمنا من خلال أفعالنا، كل يوم. أفعالنا لها تأثير على الآخرين. بصفتك أحد العاملين في MAG، يمكنك المساعدة في خلق ثقافة إيجابية من خلال إظهار قيمنا من خلال سلوكك وأفعالك. لكل فرد دور يلعبه في تشكيل ثقافتنا. يجب على الجميع فهم قيمنا ويتم تشجيعهم على التفكير في كيفية ارتباطها بدورهم الفردي.

- **العزم:** نعمل بهدف.
- **الخبرة:** من خلال التميز والإتقان نبني الثقة.

• INTEGRITY - we strive to do the right thing. • COMPASSION people come first in everything we do. • INCLUSIVE we are inclusive, and we value diversity.	• النزاهة: نسعى جاهدين لفعل الشيء الصحيح. • التعاطف: الناس هم أولويتنا في كل ما نقوم به. • الشمولية: نحن شاملون، ونقدر التنوع.
Job Purpose: The Mechanic reports to the Mechanical Supervisor and in his/her absence to the Mechanical Support Manager (MSM).	الغرض من الوظيفة: يتحمل الميكانيكي مسؤولية صيانة وإصلاح مركبات برنامج منظمة (MAG) في سوريا، وآلاتها، وأصولها، وملحقاتها ومعدات الإضافة، والمولدات الكهربائية.
Job Description This is a non-contractual document that can be varied from time to time as circumstances dictate. This job description is intended to summarize the main duties and responsibilities of the post; this is not intended to be a full and exhaustive list of tasks. All MAG staff are expected to demonstrate flexibility and willingness to perform appropriate tasks when the need arises. Some Job Descriptions may be supplemented by specific Terms of Reference. • Performs servicing, inspection, repair and overhaul of MAG vehicles and assets to a high standard, as directed by the Mechanical Supervisor or in his/her absence, by the MSM. • Carries out repairs involving welding, cutting, fabrication, and modifications. • Informs the Mechanical Supervisor/MSM of any damage sustained to a vehicle, machine, generator, and other mechanical assets. • Adheres to Health and Safety Guidelines within the workshop and field environments and uses the appropriate personal protection available. • Keeps workshop and tools tidy, clean and organized. • Reports any malfunctioning workshop equipment or tools to the Mechanical Supervisor/MSM. • Test Drives vehicles and assets when necessary to perform roadworthy assessments. • Contributes to weekly workshop meetings and reporting. • Assists in transportation of equipment, potentially including the operation of cranes and low loaders, if the necessary qualifications are met (Driving License,	الوصف الوظيفي: هذه وثيقة غير تعاقدية يمكن تغييرها من وقت لآخر حسب ما تقتضيه الظروف. يهدف وصف الوظيفة هذا إلى تلخيص الواجبات والمسؤوليات الرئيسية للوظيفة؛ لا يُقصد بها أن تكون قائمة كاملة وشاملة بالمهام. من المتوقع أن يُظهر جميع موظفي MAG مرونة واستعداداً لأداء المهام المناسبة عند الحاجة. قد تستكمل بعض الأوصاف الوظيفية بشروط مرجعية محددة. • تنفيذ أعمال الصيانة الدورية، والفحص، والإصلاح، والعمرّة الشاملة لمركبات وأصول منظمة (MAG) وفق معايير عالية، وبناءً على توجيهات المشرف الميكانيكي أو مدير الدعم الميكانيكي في حال غيابه. • إجراء الإصلاحات التي تتضمن أعمال اللحام، والقص، والتشكيل/التصنيع، والتعديل. • إبلاغ المشرف الميكانيكي / مدير الدعم الميكانيكي بأي أضرار تلحق بأي مركبة، أو آلة، أو مولد، أو أي أصول ميكانيكية أخرى. • الالتزام بإرشادات وتوجيهات الصحة والسلامة داخل بيئة الورشة والبيئات الميدانية، واستخدام معدات الحماية الشخصية المتاحة والمناسبة. • الحفاظ على نظافة وترتيب وتنظيم الورشة والأدوات. • الإبلاغ عن أي أعطال أو خلل في معدات وأدوات الورشة إلى المشرف الميكانيكي / مدير الدعم الميكانيكي. • إجراء اختبارات القيادة للمركبات والأصول عند الضرورة لتقييم مدى صلاحيتها للسير على الطرق. • المساهمة في اجتماعات الورشة الأسبوعية وإعداد التقارير ذات الصلة. • المساعدة في نقل المعدات، بما قد يشمل تشغيل الرافعات وناقلات المعدات الثقيلة (Low Loaders)، في حال استيفاء المؤهلات المطلوبة (رخصة القيادة،

Assessment, and Authorization). - Works with Fleet Officer in the sector to complete filling in trackers, records, and reports. Safeguarding - Work in compliance with/ uphold the organization's Safeguarding framework - Policy on Personal Conduct, Protection of Children and Vulnerable Adults Policy, Dignity at Work Policy, Reporting Malpractice (Whistleblowing) Policy, Equal Opportunities Policy and Policy on Modern Slavery - Encourage an open and transparent way of working that facilitates a strong safeguarding culture within and between teams - Ensure that all staff understand the provisions clearly and challenge any unacceptable behaviour - Ensure that any concerns, reports or complaints are taken seriously and investigated promptly and thoroughly	والتقييم، والتفويض/التصريح). - العمل مع ضابط أسطول المركبات في القطاع لاستكمال تعبئة سجلات التتبع، والبيانات، والتقارير. الصون: - العمل وفقاً لـ / دعم إطار عمل المنظمة للحماية - سياسة السلوك الشخصي، وسياسة حماية الأطفال والبالغين الضعفاء، وسياسة الكرامة في العمل، وسياسة الإبلاغ عن سوء الممارسة (الإبلاغ عن المخالفات)، وسياسة تكافؤ الفرص، وسياسة مكافحة العبودية الحديثة. - تشجيع طريقة عمل منفتحة وشفافة تُعزز ثقافة حماية قوية داخل الفرق وفيما بينها. - ضمان فهم جميع الموظفين للأحكام بوضوح والاعتراض على أي سلوك غير مقبول. - ضمان التعامل مع أي مخاوف أو تقارير أو شكاوى بجدية والتحقيق فيها على الفور وبشكل شامل
Person Specification Essential Experience - Minimum 5 years' experience in servicing and repairing light vehicles and heavy machinery. - Mechanical problems-solving skills. - Organised and able to work under pressure. - Electrical skills. - Welding Skills. - Holds a valid Driving licence (<i>Mandatory: Light Vehicles</i> <i>Optional: Trucks, Cranes, and Low Loaders</i>). - As per contract, workshop staff may be required to work shift patterns. - Willing to travel to other bases within the program, and accommodate there for required tasks. - Technical literacy skills, for reporting and forms-filling requirements. Essential Aptitude, skills and Knowledge - Work in compliance with/ uphold MAG's Safeguarding framework - Policy on Personal Conduct, Protection of Children and Vulnerable Adults Policy, Dignity at Work Policy, Reporting Malpractice (Whistleblowing) Policy, Equal Opportunities Policy and Policy on Modern Slavery	المواصفات الواجب توفرها: الخبرة الأساسية: - خبرة لا تقل عن 5 سنوات في صيانة وإصلاح المركبات الخفيفة والآليات الثقيلة. - مهارات حل المشكلات الميكانيكية وتشخيص الأعطال. - مهارات تنظيمية عالية والقدرة على العمل تحت الضغط. - مهارات في الأعمال الكهربائية. - مهارات في أعمال اللحام. - حيازة رخصة قيادة سارية المفعول (إلزامية: للمركبات الخفيفة اختيارية: للشاحنات، والرافعات، وناقلات المعدات الثقيلة). - الاستعداد للعمل بنظام المناوبات/الورديات وفقاً لما ينص عليه العقد لموظفي الورشة. - الاستعداد للسفر إلى قواعد ومقرات أخرى ضمن البرنامج، والإقامة والمبيت هناك لتنفيذ المهام المطلوبة. - مهارات ومعرفة تقنية كافية لتلبية متطلبات إعداد التقارير وتعبئة النماذج. الكفاءة والمعرفة الأساسية - العمل وفقاً لـ / دعم إطار عمل MAG للحماية - سياسة السلوك الشخصي، وسياسة حماية الأطفال والبالغين الضعفاء، وسياسة الكرامة في العمل، وسياسة الإبلاغ عن سوء الممارسة (الإبلاغ عن المخالفات)، وسياسة تكافؤ الفرص، وسياسة مكافحة العبودية الحديثة.

▪ Demonstrate an open and transparent way of working that facilitates a strong safeguarding culture ▪ Work within the framework of MAG's core values ▪ Represent MAG with integrity and professionalism	• إظهار طريقة عمل مفتوحة وشفافة تسهل ثقافة حماية قوية • العمل ضمن إطار القيم الأساسية لمنظمة MAG. • تمثيل MAG بنزاهة واحترافية.
Qualifications	المؤهلات:
Desirable	المؤهلات المرغوبة:

Signed employee:	Date:
Signed manager:	Date: