الشروط المرجعية (ToR): مستشار دعم إدارة مشروع البحوث

دعم الهيئة الوطنية السورية للعدالة الانتقالية من خلال دعم قصير الأمد لإدارة المشروع في مرحلة الإطلاق، للمرحلة الأولى من مشروع دعم بحوث العدالة الانتقالية للهيئة.

1. الخلفية

تضطلع الهيئة الوطنية السورية للعدالة الانتقالية بولاية قيادة مسارات العدالة الانتقالية في سوريا، بما فيها عبر البحث القائم على الأدلة والتحليل القانوني والوظائف الاستشارية التي تُشكّل الركيزة الأساسية لعملها.

في إطار المشروع الأشمل المشترك بين الهيئة وحراس الحقيقة، تُطوِّر الهيئةُ وحراسُ الحقيقة مشروعَ دعم بحوث العدالة الانتقالية للهيئة (يُشار إليه بـ«مشروع دعم البحوث»). والذي سيبدأ بمرحلة أولية من الأنشطة البحثية لوضع الأسس لأجندة بحثية وفكرية أوسع مستقبلاً.

يُلتمَس لذلك مستشار لتكليف قصير مكثَّف لتقديم دعم لإدارة المشروع في مرحلة الإطلاق لمشروع دعم البحوث. يُتعاقَد مع المستشار من قِبَل حراس الحقيقة ويرفع تقاريره إلى جهة اتصالها، التي ستُوجِّهه بناءً على إرشادات الهيئة، ويتعاون تعاوناً وثيقاً مع جهتَي اتصال حراس الحقيقة والهيئة.

2. الغرض من التكليف

وبمزيد من التحديد، يضطلع المستشار بما يأتي:

- تقديم دعم إدارة المشروع في مرحلة الإطلاق والدعم التنفيذي لجهتَي اتصال حراس الحقيقة والهيئة، تكاملاً مع الخبرة التقنية والأكاديمية لجهتَي الاتصال في الهيئة؛
- دعم الهيئة في تحويل الفجوات البحثية والمحاور التي رصدتها إلى دعوة خارجية لدراسات بحثية مصغّرة؛
- دعم عملية اختيار شفافة موجَّهة بأولويات البحث لدى الهيئة، والتعاقد من قِبَل حراس الحقيقة وإدماج الدراسات البحثية المختارة؛
- المساعدة في إرساء أدوات مُبسَّطة لإدارة المشروع والرصد وضمان الجودة للدراسات البحثية؛
- دعم جهة اتصال الهيئة والموظفين المعنيين لتولّي قيادة الأنشطة البحثية وإدارتها بأنفسهم بنهاية التكليف.
- طوال التكليف، يتبنَّى المستشار مناهج حساسة للنزاع ومبدأ «لا تسبُّب في الضرر» (Do No Harm)، ويحرص على إيلاء الاهتمام الواجب بالسرية والملكية المؤسسية للهيئة.

3. نطاق العمل

3.1 تصميم الدعوة وإطلاقها

يضطلع المستشار بما يأتي:

- دعم الهيئة في تصميم دعوة خارجية للبحوث وإطلاقها، استناداً إلى الثغرات البحثية والأولويات التي حدَّدتها الهيئة.

3.2 الاختيار والتعاقد

يضطلع المستشار بما يأتي:

- دعم عملية اختيار شفافة بتوجيه من الهيئة لنحو ست دراسات بحثية مصغّرة في الدعوة الأولى، ودعم التعاقد من قِبَل حراس الحقيقة وإدماج الدراسات البحثية المختارة.

3.3 إدارة المشروع والتنفيذ الأولي وتسليم المهام

يضطلع المستشار بما يأتي:

- المساعدة في إرساء أدوات مُبسَّطة لإدارة المشروع والرصد وضمان جودة الدراسات البحثية؛
- دعم انطلاق الدراسات البحثية المختارة والتواصل الأولي بين الباحثين والهيئة، والإبلاغ عن التقدم لجهتَي اتصال حراس الحقيقة والهيئة؛
- دعم جهتَي اتصال حراس الحقيقة والهيئة للاضطلاع بالإدارة اليومية للأنشطة البحثية بنهاية التكليف.

3.4 التنسيق والتيسير

يضطلع المستشار بما يأتي:

التنسيق مع الموظفين المعنيين في حراس الحقيقة والهيئة لضمان التناسق مع المشروع الأشمل المشترك بين الهيئة وحراس الحقيقة، وتيسير الاجتماعات أو ورش العمل.

التكليف ذو طابع تكيُّفي: هذا النطاق إطار أولي وقد يُنقَّح خلال مرحلتَي الإطلاق والتنفيذ، بالاتفاق مع حراس الحقيقة والهيئة.

4. المنتجات القابلة للتسليم

يُنتج المستشار ما يأتي:

1. مذكرة الإطلاق — خطة العمل والجدول الزمني، وترتيبات التنسيق مع جهة اتصال الهيئة وحراس الحقيقة، ونهج ضمان الجودة.
2. حزمة الدعوة — الدعوة لتقديم المقترحات والأسئلة البحثية ومعايير الأهلية والاختيار ونماذج الطلبات والجدول الزمني، مُعتمَدة من الهيئة وموافَق عليها من حراس الحقيقة.
3. إجراءات الاختيار والتعاقد — عملية مراجعة المقترحات واختيارها وترتيبات اللجنة ونماذج التعاقد وإدماج الباحثين.
4. تقرير الاختيار — ملخص عملية المراجعة والدراسات الموصى بتمويلها، يُرفَع إلى حراس الحقيقة لاتخاذ قرارات التمويل بناءً على توجيهات الهيئة.
5. حقيبة أدوات إدارة المشروع — خطة إدارة المشروع وأدوات الرصد وإعداد التقارير،وإجراءات ضمان الجودة ومراجعة الأقران للأنشطة البحثية.
6. تحديثات دورية للتقدم ومحاضر اجتماعات التنسيق — تُشارَك عند المعالم الزمنية المتفق عليها مع جهة اتصال الهيئة وحراس الحقيقة.
7. مذكرة التسليم — وضع الدراسات والإجراءات المعلَّقة والتوصيات لجهتَي اتصال حراس الحقيقة والهيئة لإدارة ما تبقى من التنفيذ وجولات البحث المستقبلية.

5. ترتيبات الإدارة والإبلاغ

حراس الحقيقة هي الجهة المتعاقِدة لهذا التكليف. يرفع المستشار تقاريره إلى جهة اتصال حراس الحقيقة، التي ستُوجِّهه بناءً على إرشادات جهة اتصال الهيئة؛ وستعمل جهتا الاتصال معاً عن كثب. وتُوجِّه الهيئةُ أولوياتِ البحث ومحتوى مشروع دعم البحوث.

6. ضمان الجودة

يجب أن تُجسِّد جميع المنتجات القابلة للتسليم ما يأتي:

- التحليل والتوصيات القائمة على الأدلة؛

- الربط الواضح بالثغرات البحثية والأولويات التي حدَّدتها الهيئة؛
- الإمكانية التطبيقية والجدوى في ظل القدرة المؤسسية الراهنة للهيئة ومواردها؛
- استيعاب وجهات نظر إدارات الهيئة المتعددة؛
- الالتزام بمتطلبات السرية والحساسية تجاه النزاع المتفق عليها؛
- الوضوح وسهولة الوصول وسهولة الاستخدام بما يخدم اتخاذ القرار من قِبَل الهيئة.

خلال مرحلة الإطلاق، يقترح المستشار إطاراً لضمان الجودة يشمل عمليات مراجعة المنتجات القابلة للتسليم والتحقق منها، لاعتماده من قِبَل الهيئة وحراس الحقيقة.

7. المدة الزمنية

المدة الاستدلالية: 3 أشهر بدوام كامل، تبدأ في أقرب وقت ممكن عقب إتمام إجراءات الاستقطاب والتعيين.

8. الخبرات المطلوبة

نسعى إلى مدير مشروع ذي خبرة في مرحلة إطلاق المشاريع البحثية، قادر على العمل إلى جانب جهتَي اتصال حراس الحقيقة والهيئة خلال مرحلة الإطلاق القصيرة. وينبغي أن يُثبت المستشار:

- خبرة في إدارة المشاريع، ويُفضَّل أن تشمل المشاريع البحثية أو برامج المنح أو الدعوات لتقديم مقترحات البحث؛
- معرفة جيدة بالسياق السوري، بما فيها شبكات البحث والأوساط الأكاديمية والمجتمع المدني السوري؛
- الإلمام بالعدالة الانتقالية أو حقوق الإنسان ميزةٌ إضافية.
- يجب أن يكون المستشار قادراً على العمل باللغتين العربية والإنجليزية، وأن يكون متاحاً للتواجد في سوريا لفترات ممتدة للعمل الميداني مع الجهات المعنية.

9. السرية والحساسية

نظراً للطابع الحساس لمشروع دعم البحوث، يُتوقَّع من المستشار:

- التحلّي بالتقدير الكامل في جميع التواصلات الخارجية؛
- الامتناع عن الإسناد العام للعمل دون موافقة مسبقة؛
- الالتزام بالبروتوكولات المتفق عليها المتعلقة بالتمثيل المؤسسي والظهور العام.
- قد يُطلَب من المستشار التوقيع على تعهدات السرية وحماية البيانات والحماية والسلوك الأخلاقي المعنية في إطار عملية التعاقد.

طريقة التقديم:

إذا كنت مهتماً بالتقدم لهذه المهمة، يُرجى تعبئة طلب التوظيف، وإرفاق سيرتك الذاتية ورسالة تحفيزية توضّح الخبرات المهنية و اهتمامك في العمل ومدى ملاءمتك للوظيفة واهتمامك بطبيعة عملنا من خلال **الرابط**

آخر موعد للتقديم: ٢٢ تشرين الثاني ٢٠٢٦

سيتم التواصل فقط مع المتقدمين والمتقدمات الذين يستوفون المؤهلات المطلوبة للوظيفة.

يرجى العلم أنه نظرًا لأهمية شغل هذه المهمة بصورة عاجلة، ستتم مراجعة الطلبات بشكل دوري، وتحتفظ المنظمة بحقها في إغلاق هذا الإعلان قبل الموعد المحدد عند ملء الشاغر.

تؤمن منظمة **حراس الحقيقة** بأهمية تعزيز التنوع في بيئة العمل من خلال تشجيع جميع المتقدمين والمتقدمات المؤهلين على التقدم للوظائف المعلنة.

تلتزم منظمة **حراس الحقيقة** بحماية موظفيها والمتطوعين والمتعاقدين من جميع أشكال الاستغلال أو الإساءة، بما في ذلك الاستغلال أو الإساءة الجنسية، كما تلتزم بحماية الأطفال من الأذى والإساءة والعمل على توفير بيئة آمنة لهم. وتسعى المنظمة إلى إيجاد بيئة عمل آمنة ومحترمة للجميع، خالية من أي شكل من أشكال التحرش أو الأذى أو الاستغلال أو سوء السلوك أثناء العمل، بما يصون كرامة الموظفين والمتطوعين وسلامتهم.