



Job Specification:	Team Leader	قائد فريق	الوصف الوظيفي:
Department:	Operations	عمليات	القسم
Grade:	6	6	الدرجة
Line managed by:	Site Supervisor	مشرف الموقع	المدير المباشر لهذا المنصب
Responsible for line managing:	Deputy Team Leader/Deminers	نائب قائد الفريق / مزيلو الألغام	مسؤول عن ادارة
Location:	Northwest Syria – Hama & Homs	شمال غرب سوريا – حماة وحمص	الموقع

MAG's Vision is a world in which everyone can live free from the enduring and devastating consequences of armed violence, conflict and their legacy. People will live in communities where their rights are upheld, with dignity and choice and free from fear from mines, explosive remnants of war (ERW) and the impact of small arms and light weapons and ammunition.

MAG's Mission is to save lives, ease suffering and enable sustainable development by limiting the causes and addressing the consequences of armed violence and conflict so people can live with dignity and choice, free from fear. We will use our core skills and distinctive competence to save lives through the removal of mines and ERW, and reduce the impact of small arms, light weapons and ammunition on people and communities. How we do this is as important as what we do – we work primarily with and for communities, for us 'it's all about people'.

MAG's Values: Our values come to life through our actions, every day. How we act has an impact on others. As someone who works at MAG, you can help to create a positive culture by demonstrating our values through your own behaviour and actions. Everyone has a role to play in shaping our culture. Everyone should understand our values and is encouraged to think how they are relevant to their individual role.

- **DETERMINED** - we work with purpose.
- **EXPERT** through excellence and expertise we build trust.

رؤية المنظمة (MAG): عالم خالٍ من العواقب المدمرة والمستمرة للعنف المسلح والصراع وتراثهما. حيث يعيش الناس في مجتمعات يتم فيها احترام حقوقهم، بكرامة وحرية اختيار، وخالية من الخوف من الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب (ERW) وتأثير الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والذخيرة.

مهمة المنظمة (MAG): إنقاذ الأرواح وتخفيف المعاناة وتمكين التنمية المستدامة من خلال الحد من أسباب العنف المسلح والصراع ومعالجة عواقبه، حتى يتمكن الناس من العيش بكرامة وحرية اختيار، وخالية من الخوف. سنستخدم مهارتنا الأساسية وكفاءتنا المتميزة لإنقاذ الأرواح من خلال إزالة الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب، والحد من تأثير الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والذخيرة على الناس والمجتمعات. كيفية قيامنا بذلك لا تقل أهمية عما نقوم به - فنحن نعمل في المقام الأول مع المجتمعات ومن أجلها، فنحن "نهتم بالناس".

قيم المنظمة (MAG): تتجلى قيمنا من خلال أفعالنا، كل يوم. أفعالنا لها تأثير على الآخرين. بصفتك أحد العاملين في MAG، يمكنك المساعدة في خلق ثقافة إيجابية من خلال إظهار قيمنا من خلال سلوكك وأفعالك. لكل فرد دور يلعبه في تشكيل ثقافتنا. يجب على الجميع فهم قيمنا ويتم تشجيعهم على التفكير في كيفية ارتباطها بدورهم الفردي.

- **العزم:** نعمل بهدف.
- **الخبرة:** من خلال التميز والإتقان نبنى الثقة.

• INTEGRITY - we strive to do the right thing. • COMPASSION people come first in everything we do. • INCLUSIVE we are inclusive, and we value diversity.	• التعاطف: الناس هم أولويتنا في كل ما نقوم به. • الشمولية: نحن شاملون، ونقدر التنوع.
Job Purpose: The Mine Action Team Leader is responsible for the coordination, organisation, and operation of the Mine Action Team in a safe and efficient manner. He will ensure that the team carries out its duties in accordance with and adhering to SOP's and drills and procedures.	الغرض من الوظيفة: قائد فريق إزالة الألغام مسؤول عن تنسيق وتنظيم وتشغيل فريق إزالة الألغام بطريقة آمنة وفعالة. سيضمن أن يقوم الفريق بواجباته وفقاً لإجراءات التشغيل القياسية (SOPs) والتدريبات والإجراءات.
Job Description This is a non-contractual document that can be varied from time to time as circumstances dictate. This job description is intended to summarize the main duties and responsibilities of the post; this is not intended to be a full and exhaustive list of tasks. All MAG staff are expected to demonstrate flexibility and willingness to perform appropriate tasks when the need arises. Some Job Descriptions may be supplemented by specific Terms of Reference. • Responsible for all Mine Action Team members under his team. • Have knowledge of all mines/ and when relevant, ordnance in theatre of operations • Is fully conversant with the SS/TFM's plan of clearance for all clearance tasks. • Is fully conversant with SOP's, drills and procedures. • Ensure all team members understand and adhere to SOP's and drills and procedures • Is in full control of the site, its layout and all personnel on his site. • Ensure all team members are correctly briefed, informed and understand their responsibilities and duties at the start of each working day	الوصف الوظيفي: هذه وثيقة غير تعاقدية يمكن تغييرها من وقت لآخر حسب ما تقتضيه الظروف. يهدف وصف الوظيفة هذا إلى تلخيص الواجبات والمسؤوليات الرئيسية للوظيفة؛ لا يُقصد بها أن تكون قائمة كاملة وشاملة بالمهام. من المتوقع أن يُظهر جميع موظفي MAG مرونة واستعداداً لأداء المهام المناسبة عند الحاجة. قد تستكمل بعض الأوصاف الوظيفية بشروط مرجعية محددة. • مسؤول عن جميع أعضاء فريق إزالة الألغام تحت قيادته • يمتلك معرفة بجميع أنواع الألغام/ والذخائر، عند الاقتضاء، في مسرح العمليات. • على دراية تامة بخطة مشرف الموقع / المدير الميداني الفني (SS/TFM) لإزالة جميع مهام الإزالة. • على دراية تامة بإجراءات التشغيل القياسية (SOPs) والتدريبات والإجراءات. • يضمن فهم جميع أعضاء الفريق لإجراءات التشغيل القياسية والتدريبات والإجراءات والالتزام بها. • يتحكم بشكل كامل في الموقع وتخطيطه وجميع الأفراد الموجودين في موقعه. • يضمن إطلاع جميع أعضاء الفريق بشكل صحيح وإعلامهم وفهم مسؤولياتهم وواجباتهم في بداية كل يوم عمل. • يضمن قيام جميع أعضاء الفريق بواجباتهم بأمان وبشكل صحيح وفقاً لإجراءات التشغيل القياسية. • يضمن قيام أعضاء فريق إزالة الألغام بواجباتهم بكفاءة وفعالية.



- Ensure all team members safely and correctly carry out their duties in compliance with SOP's
- Ensure that Mine Action Team members carrying out their duties efficiently and effectively
- Ensure the team members are wearing the correct protective wear for the task
- Ensure the Mine Action Team members have the correct serviceable equipment and stores for the task
- Ensure that all equipment are monitored, and used correctly.
- Ensure that the medic is fully briefed on the CASEVAC plan and that the medic is positioned correctly throughout the clearance operations.
- Assist SS/TFM in control of all demolitions carried out by his team in compliance with SOP's.
- Assist SS/TFM in all demolitions on his site and keeps a written record of all explosives and explosive accessories drawn, held, and expended during operations.
- Responsible for the maintenance of the mine field files of all accurate reporting and recording of clearance conducted by the team.
- Maintain discipline throughout his team.
- Monitor the security situation in the area of his site and keep the SS/TFM informed of any changes/developments.
- Record daily attendance of all personnel in his charge. (Including medics and drivers).
- Record the daily activities of his team and submit via tablet.
- Liaise with other Team Leaders when necessary.
- Carry out random quality control (QC) checks daily as per SOP.
- Carry out any other operational/administrative duties as directed to meet operational

- يضمن ارتداء أعضاء الفريق ملابس الحماية المناسبة للمهمة.
- يضمن حصول أعضاء فريق إزالة الألغام على المعدات والمتاجر الصالحة للخدمة للمهمة.
- يضمن مراقبة جميع المعدات واستخدامها بشكل صحيح.
- يضمن إطلاع المسعف بشكل كامل على خطة الإخلاء الطبي (CASEVAC) والتأكد من وجود المسعف في الموقع الصحيح طوال عمليات الإزالة.
- يساعد مشرف الموقع / المدير الميداني الفني (SS/TFM) في السيطرة على جميع عمليات الهدم التي يقوم بها فريقه وفقًا لإجراءات التشغيل القياسية.
- يساعد مشرف الموقع / المدير الميداني الفني (SS/TFM) في جميع عمليات الهدم في موقعه ويحتفظ بسجل مكتوب لجميع المتفجرات وملحقاتها التي تم سحبها وحفظها واستخدامها أثناء العمليات.
- مسؤول عن صيانة ملفات حقول الألغام وجميع التقارير والتسجيلات الدقيقة لإزالة الألغام التي أجراها الفريق.
- يحافظ على الانضباط في جميع أنحاء فريقه.
- يراقب الوضع الأمني في منطقة موقعه ويُبقي مشرف الموقع / المدير الميداني الفني (SS/TFM) على علم بأي تغييرات / تطورات.
- يسجل الحضور اليومي لجميع الأفراد المسؤولين عنهم. (بما في ذلك المسعفين والسائقين).
- يسجل الأنشطة اليومية لفريقه ويقدمها عبر الجهاز اللوحي.
- يتواصل مع قادة الفرق الآخرين عند الضرورة.
- يجري فحوصات عشوائية لمراقبة الجودة (QC) يوميًا وفقًا لإجراءات التشغيل القياسية.
- يقوم بأية واجبات تشغيلية / إدارية أخرى حسب التوجيهات لتلبية المتطلبات التشغيلية.
- مسؤول عن إدارة المسعفين والسائقين في الموقع.
- ينفذ المهام الأخرى التي يكلفه بها المدير المباشر.

الصون:

- العمل وفقًا ل / دعم إطار عمل المنظمة للحماية - سياسة السلوك الشخصي، وسياسة حماية الأطفال والبالغين الضعفاء، وسياسة الكرامة في العمل، وسياسة الإبلاغ عن سوء الممارسة (الإبلاغ عن المخالفات)، وسياسة تكافؤ الفرص، وسياسة مكافحة العبودية الحديثة.

requirements. - Responsible for managing Medics and Drivers on the site. - Perform other duties as assigned by the Line Manager. Safeguarding - Work in compliance with/ uphold the organization's Safeguarding framework - Policy on Personal Conduct, Protection of Children and Vulnerable Adults Policy, Dignity at Work Policy, Reporting Malpractice (Whistleblowing) Policy, Equal Opportunities Policy and Policy on Modern Slavery - Encourage an open and transparent way of working that facilitates a strong safeguarding culture within and between teams - Ensure that all staff understand the provisions clearly and challenge any unacceptable behaviors - Ensure that any concerns, reports or complaints are taken seriously and investigated promptly and thoroughly	- تشجيع طريقة عمل منفتحة وشفافة تُعزز ثقافة حماية قوية داخل الفرق وفيما بينها. - ضمان فهم جميع الموظفين للأحكام بوضوح والاعتراض على أي سلوك غير مقبول. - ضمان التعامل مع أي مخاوف أو تقارير أو شكاوى بجدية والتحقيق فيها على الفور وبشكل شامل
Person Specification <u>Essential Experience</u> - An understanding of NGOs and a commitment to humanitarian work. - Have minimum of three (3) years of demining/IEDD search experience as a deputy Team Leader. - Minimum high school graduate, diploma degree preferred. Essential Aptitude, Skills and Knowledge - Work within the framework of MAG's core values - Represent MAG with integrity and professionalism - Participate in meetings where relevant as directed by Management, and	المواصفات الواجب توفرها: الخبرة الأساسية: - فهم المنظمات غير الحكومية والالتزام بالعمل الإنساني. - خبرة لا تقل عن ثلاث (3) سنوات في إزالة الألغام / البحث عن العبوات الناسفة المرتجلة كنائب قائد فريق. - حاصل على شهادة الثانوية العامة كحد أدنى، ويفضل درجة الدبلوم. الكفاءات والمهارات والمعرفة الأساسية: - العمل ضمن إطار القيم الأساسية لمنظمة MAG. - تمثيل MAG بنزاهة واحترافية. - المشاركة في الاجتماعات ذات الصلة حسب توجيهات الإدارة. - تطبيق ما تعلمه من برامج التدريب والتطوير المناسبة. - العمل وفقاً لإطار عمل MAG للحماية - سياسة السلوك الشخصي، وسياسة حماية الأطفال والبالغين الضعفاء، وسياسة الكرامة في العمل، وسياسة الإبلاغ عن سوء الممارسة (الإبلاغ عن المخالفات)، وسياسة تكافؤ الفرص، وسياسة

▪ Apply learning from appropriate training and development programmes ▪ Work in compliance with/ uphold MAG's Safeguarding framework - Policy on Personal Conduct, Protection of Children and Vulnerable Adults Policy, Dignity at Work Policy, Reporting Malpractice (Whistleblowing) Policy, Equal Opportunities Policy and Policy on Modern Slavery ▪ Demonstrate an open and transparent way of working that facilitates a strong safeguarding culture	مكافحة العبودية الحديثة. • إظهار طريقة عمل منفتحة وشفافة تُعزز ثقافة حماية قوية
Qualifications ▪ Successfully completed a MAG Team Leader and EOD Level 2 Course ▪ Must be able to read and write. ▪ Basic computer skills	المؤهلات: • إكمال دورة MAG لقائد الفريق والمستوى الثاني في التخلص من الذخائر المتفجرة (EOD) بنجاح. • يجب أن يكون قادرًا على القراءة والكتابة. • مهارات حاسوبية أساسية.
Desirable ▪ Possess a valid Syrian driving license. ▪ Mandatory proficiency in written and spoken Arabic, with strong English language skills highly desirable.	المؤهلات المرغوبة: • حيازة رخصة قيادة سورية سارية المفعول. • إجادة اللغة العربية تحدثًا وكتابة شرط أساسي، مع تفضيل قوي للمرشحين الذين يمتلكون مهارات جيدة في اللغة الإنجليزية.

Signed employee:	Date:
Signed manager:	Date:

APPLICATION GUIDELINES

MAG reserves the right to close this vacancy prior to the published deadline. Applications will be **reviewed on a rolling basis**, and candidates are encouraged to apply early. All applications must be submitted to human.resources.syria@maginternational.org no later than **25th November 2025**.

This position is advertised in advance and remains contingent upon MAG's programme registration, internal approvals, and completion of all regulatory and administrative requirements prior to appointment. MAG does not provide relocation support for this role. Only candidates who already hold valid legal documentation to reside and work in the duty station, in accordance with applicable laws, will be considered.

Qualified and interested candidates who meet the requirements of this vacancy are invited to submit a **CV (maximum three pages) and a cover letter in English as one combined document** to human.resources.syria@maginternational.org. Please state the **Team Leader (TL)** as advertised in the subject line of the email.

MAG manages all recruitment processes internally and **does not engage recruitment agencies, brokers, or third-party intermediaries**. All recruitment is **free of charge**. At no stage does MAG request or accept **any payment, fee, in-kind contribution, or financial consideration** from applicants in relation to employment. Due to the volume of applications received, only short-listed candidates will be contacted.

Due to the volume of applications received, only short-listed candidates will be contacted. If you do not receive a response within three weeks of the closing date, your application has not been successful.

FURTHER INFORMATION

As part of MAG's safeguarding commitments, this position is subject to background checks prior to confirmation of employment. MAG is committed to diversity, equality and inclusion. We welcome applications from all suitably qualified candidates irrespective of background. We aim to provide an inclusive and supportive working environment where all employees are respected and enabled to achieve their potential. **Women are strongly encouraged to apply.**