

## Re- Advertised Vacancy - Internally & Externally

**HEALTH PROMOTER / IEC OFFICER at MSF SPAIN - (2) position**

إعادة إعلان: داخلي / خارجي  
وظيفة مسؤول توعية صحية / المعلومات والتعليم والتواصل في منظمة أطباء بلا حدود عدد (2)

**MSF is committed to promoting diversity and gender balance within its staff, and for that reason, female candidates are strongly encouraged to apply for this position.**

تلزم منظمة أطباء بلا حدود بتعزيز التنوع والتوازن بين الجنسين ضمن كوادرها، ولهذا السبب يشجع المرشحات الإناث بشدة على التقديم لهذه الوظيفة

**Médecins Sans Frontières (MSF)** is an international, independent, medical humanitarian organization that delivers emergency aid to people affected by armed conflict, epidemics, natural disasters, and exclusion from healthcare. MSF offers assistance to people based on need, irrespective of race, religion, gender, or political affiliation.

منظمة أطباء بلا حدود هي منظمة دولية ومستقلة تعمل في المجال الإنساني الطبي، وتقدم المساعدات الطارئة للأشخاص المتضررين من النزاعات المسلحة، والأوبئة، والكوارث الطبيعية، والحرمان من الرعاية الصحية. تقدم المنظمة مساعداتها بناءً على الحاجة فقط، بغض النظر عن العرق أو الدين أو الجنس أو الاتنتماء السياسي.

**MSF SPAIN** is advertising for the following position: **Health Promoter IEC Officer – Full Time in NAWA in Daraa Governorate**

تلعن منظمة أطباء بلا حدود - إسبانيا عن الوظيفة التالية: مسؤول توعية صحية / المعلومات والتعليم والتواصل - دوام كامل في نوى بمحافظة درعا.

<b>Requirements for the position</b>	
<b>Education:</b> التعليم	<ul style="list-style-type: none"> <li>Essential Education level in social science, social communication, nurse or teaching.</li> <li>• دبلوم في العلوم الاجتماعية، أو التمريض أو التدريس</li> <li>Desirable to have an internal MSF training on health messages</li> <li>• يفضل ان يكون حاصلاً على تدريب الرسائل الصحية التثقيفية ضمن منظمة أطباء بلا حدود.</li> </ul>
<b>Experience:</b> الخبرات	<ul style="list-style-type: none"> <li>Essential 2 years previous experience in community health activities, teaching, nursing or social work, community mobilization, health promotion.</li> <li>• خبرة سنتان على الأقل في التمريض أو العمل المجتمعي، التحفيز المجتمعي، التوعية الصحية.</li> <li>Desirable: at least one year of experience with MSF in health promotion and community-based activities.</li> <li>• يُفضل: خبرة لا تقل عن عام واحد مع منظمة أطباء بلا حدود أو المنظمات غير الحكومية الدولية في التوعية الصحية.</li> </ul>
<b>Languages:</b> اللغات	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arabic language (essential) and English language (desirable).</li> <li>• اتقان اللغة العربية بطلاقة ويفضل جداً من لديهم معرفة جيدة باللغة الإنجليزية.</li> </ul>
<b>Others:</b> آخر	<ul style="list-style-type: none"> <li>Computer literacy</li> <li>• استخدام جيد للحاسوب والأجهزة الذكية</li> <li>Experience in using the Kobo software is an added value.</li> <li>• الخبرة على استخدام نظام كوبو Kobo هي قيمة مضافة.</li> </ul>

<b>Main responsibilities</b>	
<b>Place of work:</b> مكان العمل	Nawa in Daraa Governorate with 70% based in the field.  نوى في محافظة درعا مع نسبة زيارات تصل إلى 70% في ميدان العمل
<b>Level:</b> المستوى	5
<b>Contract of Employment</b> عقد العمل	<ul style="list-style-type: none"> <li>Service Agreement for 1 month, renewable.</li> <li>• اتفاقية خدمة لمدة شهر واحد قابلة التجديد.</li> </ul>
<b>Main objectives</b> الأهداف الرئيسية	<p>Implement Health Promotion/IEC (Information, Education, Communication) activities with patients and the local population to raise their knowledge and skills on relevant medical topics.</p> <p>With the supervision of the HPCE Supervisor and in collaboration with the medical and support teams, the Health Promotion IEC Officer is to support the planning and delivery of health promotion, IEC activities and support epidemiological activities. This position is responsible to guiding Health Promoters in the PHC and CHWs in the field. The role aims to enhance community awareness, improve health seeking behavior, and support disease prevention and response, promoting people-centered care, supporting feedback mechanisms, and community-based surveillance.</p> <p>تنفيذ أنشطة التثقيف الصحي/التواصل والإعلام (IEC) مع المرضى والسكان المحليين لزيادة معرفتهم ومهاراتهم حول المواضيع الطبية ذات الصلة.</p> <p>بإشراف مشرف تعزيز الصحة HPCE وبالتعاون مع الفرق الطبية والفرق الأخرى، سيعدم مسؤول تعزيز الصحة IEC تخطيط وتقديم أنشطة تعزيز الصحة ودعم الأنشطة الوابائية. هذا المنصب مسؤول عن توجيه معرفي الصحة في مركز الرعاية الصحية الأولية والعاملين الصحيين المجتمعين في هذا الميدان. يهدف الدور إلى تعزيز الوعي المجتمعي، وتحسين سلوك التماس الصحة، ودعم الوقاية من الأمراض والاستجابة لها، وتعزيز الرعاية التي تركز على الناس ، ودعم آليات التغذية الراجعة ، والقصصي المجتمعي.</p>

## التنقيف الصحي وتعزيز الصحة

- دعم المعززين الصحيين في تخطيط وتنظيم وتسهيل جلسات التنقيف الصحي في مركز الرعاية الصحية الأولية، واستهدف المرضى والقائمين على الرعاية والأفراد في أماكن الانتظار برسائل رئيسية تتعلق بالأولويات الطبية لمنظمة أطباء بلا حدود (على سبيل المثال، النظافة واللavage والتغذية وصحة الأم والصحة النفسية).
- تقديم الإرشادات الفنية والأدوات والتغذية الراجعة للعاملين في مجال الصحة المجتمعية لتمكن تقديم جلسات التنقيف الصحي بشكل فعال ونفاذ.
- المساهمة في صياغة الرسائل الصحية لضمان ملاءمتها للسياق الثقافي والاجتماعي، وحساسيتها ثقافياً، وتكييفها مع مستوى الإمام بالقراءة لدى السكان، مع استخدام الوسائل البصرية والأساليب التفاعلية عند الحاجة.
- تحديد الاحتياجات التعليمية للمعززين الصحيين والعاملين الصحيين المجتمعين، وتقديم التدريب أثناء العمل، ودعم بناء القدرات، والمساهمة في إعداد وتبسيير المواد التدريبية.
- دعم عملية إدماج أعضاء جدد في فريق التنقيف الصحي والمشاركة المجتمعية (HPCE).
- التعاون الوثيق مع الفرق الطبية الداعمة لضمان اتساق الرسائل الصحية مع الأولويات الطبية وأهداف المشروع.

## المشاركة المجتمعية والنهج المرتكز على الناس

- الحفاظ على التواصل الفعال مع قادة المجتمع والمؤثرين والمنظمات المحلية لتعزيز قبول المجتمع وتفويية قبول منظمة أطباء بلا حدود.
- المساهمة في رسم خرائط المجتمع، وتقدير الاحتياجات بالمشاركة، وتحديد الفئات الأكثر ضعفاً في المجتمعات.
- دعم فريق التنقيف الصحي/ التواصل والتعليم في جمع وتوثيق ملاحظات المرضى والمجتمع بشكل صحيح من خلال جلسات الاستماع لثناء الأنشطة وأليات المشاركة الأخرى، بما في ذلك المعلومات المتعلقة بتصور الخدمات التي تقدمها المنظمة في المراقبة والمجتمعات.
- تقديم التوجيه المستمر لفريق التنقيف الصحي/ التواصل والتعليم لضمان دمج النهج المرتكز على الناس في جميع الأنشطة، وتعزيز الكرامة والاحترام والشمولية والتواصل الواضح.

## الدعم الوابطي والمراقبة المجتمعية

- دعم تنفيذ أنشطة المراقبة المجتمعية والمراقبة القائمة على الأحداث لتعزيز الكشف المبكر عن الأوبئة والإبلاغ المجتمعي.
- المساعدة في تدريب وإشراف العاملين الصحيين المجتمعين على منهجيات المراقبة المجتمعية، وجمع البيانات، وأدوات الإبلاغ باستخدام نظام Kobo.
- تنفيذ أنشطة توعية مجتمعية لتعزيز فهم أهداف المراقبة المجتمعية وتشجيع التعاون والقبول على مستوى الأسر.
- تكيف ودعم رسائل التعزيز الصحي بناءً على نتائج المراقبة (مثل: تكثيف الترويج للنظافة عند زيادة حالات الإسهال).

## قيادة الفريق والتخطيط والتنسيق

- دعم تحديد الاحتياجات التدريبية لفريق التنقيف الصحي/ التواصل والتعليم.
- التخطيط والتنظيم والتنسيق لأنشطة الفريق بما يتماشى مع أولويات المشروع الطبي، بما في ذلك المشاركة المجتمعية، وجلسات التنقيف الصحي، والمراقبة المجتمعية، والإحالات، وجمع الملاحظات.
- متابعة تحقيق الأهداف، وضمان إدخال البيانات في الوقت المناسب وبجودة عالية، وتشجيع الالتزام بمواعيد المرونة والمساءلة داخل الفريق.
- تحديد التحديات والمخاطر والفرص التي تؤثر على أداء الفريق؛ واقتراح الحلول وإبلاغ المشكلات المهمة إلى مشرف التنقيف الصحي/ التواصل والتعليم.
- إجراء زيارات ميدانية منتظمة لدعم التنفيذ الجيد وتعزيز العلاقات مع المجتمعات وأصحاب المصلحة.
- تعزيز العمل الجماعي والتواصل المحترم وبيئة العمل الإيجابية داخل فريق التنقيف الصحي/ التواصل والتعليم، وتقديم تغذية راجعة بذاعة وتشجيع التحسين المستمر.
- تقديم التدريب لثناء العمل الداعم للمعززين الصحيين والعاملين الصحيين المجتمعين لتعزيز مهارات التيسير والمعرفة بالمحظى وتقنيات الفاعل الميداني.

## إعداد التقارير والتحليل والتعاون

- دعم مشرف التنقيف الصحي/ التواصل والتعليم في إعداد التقارير وتحليل ملاحظات المجتمع ومتابعة أداء العاملين الصحيين المجتمعين والمعززين الصحيين.
- المشاركة في الاجتماعات وورش العمل والتدريبات لضمان التطوير المهني المستمر وتبادل المعلومات بشكل فعال.
- التعاون مع الفرق الطبية الداعمة في الأنشطة المشتركة، وضمان اتساق رسائل الترويج الصحي مع الأولويات الطبية.
- تنفيذ مهام إضافية عند الطلب، بناءً على احتياجات وأولويات المشروع.

## HOW TO APPLY: كيفية التقديم

If you recognize yourself in this profile, we welcome you to send your ID, CV and Education Certificate through this link:

إذا كانت هذه الوظيفة مناسبة لك، فنرحب بك لإرسال صورة عن هويتك الشخصية، وسيرتك الذاتية والشهادة العلمية من خلال هذا الرابط:

[Application Form \\_ HP IEC Officer - \(2\) طلب توظيف مسؤول نوعية صحية](#) - [Fill out form](#)

أو قم بمسح رمز الاستجابة السريعة QR باستخدام كاميرا جهازك المحمول للدخول إلى الإعلان



Only shortlisted candidates will be contacted through their email address or WhatsApp.

سيتم التواصل فقط مع المرشحين المدرجين في القائمة المختصرة عبر بريدهم الإلكتروني أو الواتساب

**Closing date: Thursday 8<sup>th</sup> January 2026**

**تاريخ انتهاء التقديم: 8 كانون الثاني 2026**

### Important notes:

- Please note that Individuals who previously applied under the previous announcement are advised not to apply again, as duplicate applications are not required.”

- نود التنوية إلى أن الأشخاص الذين تقدموا سابقاً بموجب الإعلان السابق يُرجى منهم عدم إعادة التقديم، إذ إن تقديم طلبات مكررة غير مطلوب.

- Incomplete applications (no CV, ID, Education Certificate attached) and sharing false information will lead to automatic disqualification.

- الطلبات غير المكتملة (عدم إرفاق السيرة الذاتية، الهوية الشخصية، الشهادة العلمية) وتقديم معلومات غير صحيحة سيؤدي إلى الاستبعاد التلقائي.

- MSF is committed to promoting diversity and gender balance within its staff.  
- منظمة أطباء بلا حدود ملتزمة بتعزيز التنوع والتوازن بين الجنسين ضمن فريق عملها.

- Female candidates are encouraged to apply for this position.

- يُشجع المرشحون من الإناث على التقديم لهذه الوظيفة.

- MSF has a zero-tolerance on conduct that is incompatible with its vision, principles, and objectives, including any demands for money, or favouritism during the recruitment process, and such actions may be pursued through the judicial system.

- تتبنى منظمة أطباء بلا حدود سياسة عدم التسامح مطلقاً تجاه أي سلوك يتعارض مع رؤيتها ومبادئها وأهدافها، بما في ذلك أي طلبات مالية أو محاباة خلال عملية التوظيف، وقد يتم ملاحقة مثل هذه الأفعال قضائياً.