Job Specification:	Deminer	مزيل ألغام	**الوصف الوظيفي:**
Department:	Operations	عمليات	**القسم**
Grade:	4	4	**الدرجة**
Line managed by:	Deputy Team Leader/Team Leader (DTL/TL)	نائب قائد الفريق / قائد الفريق	**المدير المباشر لهذا المنصب**
Responsible for line managing:	N/A	-	**مسؤول عن ادارة**
Location:	Northeast Syria – Der Zour	شمال شرق سوريا – دير الزور	**الموقع**

MAG's Vision is a world in which everyone can live free from the enduring and devastating consequences of armed violence, conflict and their legacy. People will live in communities where their rights are upheld, with dignity and choice and free from fear from mines, explosive remnants of war (ERW) and the impact of small arms and light weapons and ammunition.

رؤية المنظمة (MAG): عالم خالٍ من العواقب المدمرة والمستمرة للعنف المسلح والصراع وتراثهما .حيث يعيش الناس في مجتمعات يتم فيها احترام حقوقهم، بكرامة وحرية اختيار، وخالية من الخوف من الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب (ERW) وتأثير الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والذخيرة.

MAG's Mission is to save lives, ease suffering and enable sustainable development by limiting the causes and addressing the consequences of armed violence and conflict so people can live with dignity and choice, free from fear. We will use our core skills and distinctive competence to save lives through the removal of mines and ERW, and reduce the impact of small arms, light weapons and ammunition on people and communities. How we do this is as important as what we do – we work primarily with and for communities, for us 'it's all about people'.

مهمة المنظمة (MAG): إنقاذ الأرواح وتخفيف المعاناة وتمكين التنمية المستدامة من خلال الحد من أسباب العنف المسلح والصراع ومعالجة عواقبه، حتى يتمكن الناس من العيش بكرامة وحرية اختيار، وخالية من الخوف. سنستخدم مهاراتنا الأساسية وكفاءتنا المتميزة لإنقاذ الأرواح من خلال إزالة الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب، والحد من تأثير الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والذخيرة على الناس والمجتمعات . كيفية قيامنا بذلك لا تقل أهمية عما نقوم به - فنحن نعمل في المقام الأول مع المجتمعات ومن أجلها، فنحن "نهتم بالناس."

MAG's Values: Our values come to life through our actions, every day. How we act has an impact on others. As someone who works at MAG, you can help to create a positive culture by demonstrating our values through your own behaviour and actions. Everyone has a role to play in shaping our culture. Everyone should understand our values and is encouraged to think how they are relevant to their individual role.

قيم المنظمة (MAG): تتجلى قيمنا من خلال أفعالنا، كل يوم .أفعالنا لها تأثير على الآخرين. بصفتك أحد العاملين فيMAG ، يمكنك المساعدة في خلق ثقافة إيجابية من خلال إظهار قيمنا من خلال سلوكك وأفعالك .لكل فرد دور يلعبه في تشكيل ثقافتنا. يجب على الجميع فهم قيمنا ويتم تشجيعهم على التفكير في كيفية ارتباطها بدورهم الفردي.

- **DETERMINED** - we work with purpose.
- **EXPERT** through excellence and expertise we build trust.

- **العزم** :نعمل بهدف.
- **الخبرة** :من خلا ل التميز والإتقان نبني الثقة.

• **INTEGRITY** - we strive to do the right thing. • **COMPASSION** people come first in everything we do. • **INCLUSIVE** we are inclusive, and we value diversity.	• **النزاهة** :نسعى جاهدين لفعل الشيء الصحيح. • **التعاطف** :الناس هم أولويتنا في كل ما نقوم به. • **الشمولية** :نحن شاملون، ونقدر التنوع.
Job Purpose: The Deminer is responsible for carrying out demining tasks safely and in accordance SOP's, drills and procedures	**الغرض من الوظيفة:** مزيل الألغام مسؤول عن تنفيذ مهام إزالة الألغام بأمان ووفقًا لإجراءات التشغيل القياسية والتدريبات والإجراءات.
Job Description This is a non-contractual document that can be varied from time to time as circumstances dictate. This job description is intended to summarize the main duties and responsibilities of the post; this is not intended to be a full and exhaustive list of tasks. All MAG staff are expected to demonstrate flexibility and willingness to perform appropriate tasks when the need arises. Some Job Descriptions may be supplemented by specific Terms of Reference.	**الوصف الوظيفي:** هذه وثيقة غير تعاقدية يمكن تغييرها من وقت لآخر حسب ما تقتضيه الظروف. يهدف وصف الوظيفة هذا إلى تلخيص الواجبات والمسؤوليات الرئيسية للوظيفة؛ لا يُقصد بها أن تكون قائمة كاملة وشاملة بالمهام .من المتوقع أن يُظهر جميع موظفي MAGمرونة واستعدادًا لأداء المهام المناسبة عند الحاجة. قد تستكمل بعض الأوصاف الوظيفية بشروط مرجعية محددة.
• Understanding and adherence to SOP's and drills and procedures • Is correctly briefed and understand his responsibilities and duties • Carry out his duties as directed by the TL/DTL. • Have the right equipment and stores to carry out his operational duties • Correctly use and maintain all equipment in his charge in compliance with MAG Syria SOP's • Report any deficiencies of, or faults or problems with equipment under his custody to the TL/DTL as soon as possible • Wear the required protective clothing for the task in the correct manner in compliance with SOP's • Ensure his actions do not prejudice the safety, security or professional standing of MAG and its employees. • Work as part as a team and helps to foster team spirit • Able to travel and remain in the field when necessary • Carry out any other operational tasks as directed to meet operational requirements. • Undertake any other duties as may be required	• فهم إجراءات التشغيل القياسية والتدريبات والإجراءات والالتزام بها. • يتم إطلاعه بشكل صحيح على مسؤولياته وواجباته. • القيام بواجباته حسب توجيهات قائد الفريق / نائب قائد الفريق. • امتلاك المعدات والمتاجر المناسبة للقيام بواجباته التشغيلية. • استخدام جميع المعدات الموجودة تحت رعايته وصيانتها بشكل صحيح وفقًا لإجراءات التشغيل القياسية الخاصة بمنظمة MAG في سوريا. • الإبلاغ عن أي عيوب أو أعطال أو مشاكل في المعدات الموجودة تحت رعايته إلى قائد الفريق / نائب قائد الفريق في أسرع وقت ممكن. • ارتداء ملابس الحماية المطلوبة للمهمة بالطريقة الصحيحة وفقًا لإجراءات التشغيل القياسية. • ضمان عدم مساس أفعاله بسلامة أو أمن أو مكانة MAG وموظفيها المهنية. • العمل كجزء من فريق والمساعدة في تعزيز روح الفريق. • القدرة على السفر والبقاء في الميدان عند الضرورة. • القيام بأية مهام تشغيلية أخرى حسب التوجيهات لتلبية المتطلبات التشغيلية. • القيام بأية واجبات أخرى قد تكون مطلوبة.
Safeguarding	**الصون:**

• Work in compliance with/ uphold the organization's Safeguarding framework - Policy on Personal Conduct, Protection of Children and Vulnerable Adults Policy, Dignity at Work Policy, Reporting Malpractice (Whistleblowing) Policy, Equal Opportunities Policy and Policy on Modern Slavery • Encourage an open and transparent way of working that facilitates a strong safeguarding culture within and between teams • Ensure that all staff understand the provisions clearly and challenge any unacceptable behaviour • Ensure that any concerns, reports or complaints are taken seriously and investigated promptly and thoroughly	• العمل وفقًا لـ / دعم إطار عمل المنظمة للحماية - سياسة السلوك الشخصي، وسياسة حماية الأطفال والبالغين الضعفاء، وسياسة الكرامة في العمل، وسياسة الإبلاغ عن سوء الممارسة (الإبلاغ عن المخالفات)، وسياسة تكافؤ الفرص، وسياسة مكافحة العبودية الحديثة. • تشجيع طريقة عمل منفتحة وشفافة تُعزز ثقافة حماية قوية داخل الفرق وفيما بينها. • ضمان فهم جميع الموظفين للأحكام بوضوح والاعتراض على أي سلوك غير مقبول. • ضمان التعامل مع أي مخاوف أو تقارير أو شكاوى بجدية والتحقيق فيها على الفور وبشكل شامل
Person Specification **Essential Experience** ▪ High School Graduate and at least 18 years of age ▪ An understanding of NGOs and a commitment to humanitarian work. **Essential Aptitude, skills and Knowledge** ▪ Work in compliance with/ uphold MAG's Safeguarding framework - Policy on Personal Conduct, Protection of Children and Vulnerable Adults Policy, Dignity at Work Policy, Reporting Malpractice (Whistleblowing) Policy, Equal Opportunities Policy and Policy on Modern Slavery ▪ Demonstrate an open and transparent way of working that facilitates a strong safeguarding culture ▪ Work within the framework of MAG's core values ▪ Act as an ambassador for MAG ▪ Contribute to other fundraising initiatives where appropriate. ▪ Participate in meetings where relevant. ▪ Undertake and apply learning from appropriate training and development programmes.	المواصفات الواجب توفرها: **الخبرة الأساسية:** • حاصل على شهادة الثانوية العامة كحد أدنى ولا يقل عمره/ها عن 18 عاما. • فهم المنظمات غير الحكومية والالتزام بالعمل الإنساني. **الكفاءات والمهارات والمعرفة الأساسية:** • العمل وفقا لإطار الحماية الخاص ب MAG - سياسة السلوك الشخصي وحماية الأطفال والبالغين الضعفاء سياسة الكرامة في العمل وسياسة الإبلاغ عن الممارسات الخاطئة (الإبلاغ عن المخالفات) وسياسة تكافؤ الفرص وسياسة العبودية الحديثة • إظهار طريقة عمل مفتوحة وشفافة تسهل ثقافة حماية قوية • العمل في إطار القيم الأساسية للمجموعة الاستشارية للألغام (MAG) • عمل بما يتوافق مع توجهات وأنشطة منظمة MAG • المساهمة في مبادرات جمع التبرعات الأخرى عند الاقتضاء. • المشاركة في الاجتماعات عند الاقتضاء. • إجراء وتطبيق التعلم من برامج التدريب والتطوير المناسبة.
Qualifications ▪ Successfully attended and completed a MAG basic deminer or IEDD searcher course or as applicable to the respective mine action activity.	**المؤهلات:** • حضور وإتمام دورة تدريبية ناجحة في مجال إزالة الألغام الأساسية أو البحث عن العبوات الناسفة أو حسب الاقتضاء على نشاط الأعمال المتعلقة بالألغام.

Desirable ▪ Reading and Writing Skills ▪ Basic English (Verbal) skills	**المؤهلات المرغوبة:** • مهارات القراءة والكتابة • مهارات اللغة الإنجليزية الأساسية (اللفظية)

Signed employee:	**Date:**
Signed manager:	**Date:**